

广西中医药大学赛恩斯新医药学院

团结奋进促发展 凝心聚力谋佳绩

——广西中医药大学赛恩斯新医药学院 2017 年工作总结及 2018 年工作计划

在举国上下深入学习贯彻落实党的十九大精神之际，我院以十九大精神为指导，按照学院党委、行政的安排部署，紧紧围绕工作要点，在党团建设和教学、科研、管理等方面开展了大量卓有成效的工作，全体老师发扬学院“团结协作、负重拼搏、开拓创新”的工作精神，求真务实，勤奋工作，出色地完成了各项工作任务，取得了优异的成绩。

第一部分 2017 年学院工作总结

一、规范办学行为，顺利通过上级八大专项检查

今年，我院接受了上级主管部门开展的八大专项检查，分别是：广西民办高校年度检查、2017 年广西高校思想政治理论课教学质量检查、教育部教学指导委员会思想政治理论课专家听课检查、自治区教育厅 2017 年全区“学生资助规范管理年”专项检查检查工作、广西高校基层党组织软弱涣散整治工作督查、广西中医药大学贯彻落实中央八项规定精神“回头看”工作检查、新设本科专业（康复治疗学、食品质量与安全）评估和重点专业检查、

广西中医药大学干部离任经济责任审查。我院对接部门第一时间组织各部门整理迎检材料，认真做好汇报和迎接现场实测，在全院教职员工的努力下，各项迎检工作有条不紊开展；相关专项检查得到了检查组专家的一致好评，并顺利通过了检查。

二、加强党团建设，为学院各项工作健康、快速发展保驾护航

（一）聚焦党建工作，夯实政治保障

1. 深化理论学习，提高工作实效。认真贯彻落实党委理论中心组学习制度、党委会制度、教代会制度，学习中共中央、国务院、自治区党委、广西高校工委、广西中医药大学党委等 8 个文件，继续加强“两学一做”学习教育，制定了《关于推动“两学一做”常态化制度化实施方案》。

2. 加强制度建设，全面落实从严治党。结合学院工作实际，共制定了《学院督查工作制度》《学院抵御和防范邪教向校园渗透工作机制》《党员领导干部操办婚丧喜庆事宜暂行规定》等 8 个制度，与各级党组织签订了《党风廉政建设责任书》《意识形态工作责任书》《党建工作责任书》《安全与稳定工作责任书》。同时起草了《基层党组织软弱涣散自查报告》《贯彻落实中央八项规定精神“回头看”自查报告》《贯彻落实关于加强民办学校党的建设工作的意见（试行）自查报告》《2017 年党委工作要点》等党建文件 15 余份。

3. 加强作风建设，重视师德学风建设。顺利完成了 2017 年中层干部换届工作，进行中层干部集体谈话和廉政约谈；加强基

层党组织建设，选优配强基层党组织干部队伍，党委于今年4月对基层党组织架构进行重新调整设置，建立三级管理，成立了4个党总支25党支部，举行了第十七期入党积极分子培训班，共培训学员500人。加强意识形态工作，掌握宣传舆论的话语权，创建了新媒体工作室，创新了政治理论学习载体，加强了学院官方微信平台建设。根据广西高校工委及学院的安排，开展专题讲座，不断加强全院教职工和全体师生党员的理论素养，全面提高教职工思想素质和职教能力。

4. 强化纪检监察工作，吹响执纪监察号角。学院设立了纪委书记，选举产生了新一届纪委，新设纪检监察室，为加强纪检监察工作提供了机构保障。建立健全监督渠道，引导广大师生积极参与监督，在年节假期、重要时间节点、重要工作中加强监督检查力度。二是开展了“示警明纪 筑牢防线”专题教育活动，深入剖析每一个严重违纪案例，开展警示教育；三是开展了贯彻落实中央八项规定精神“回头看”自查自纠工作，签订了“十个严禁”、“贯彻落实中央八项规定承诺书”等，重点抓好个人和部门自查自纠工作，并针对自查自纠发现的问题进行了整改。

（二）紧扣团工作中心，推动团工作新发展

1. 以共青团深化改革的契机，积极主动推进学院共青团工作改革。我院团委通过新媒体平台面向广大青年解读《共青团中央改革方案》、《高校共青团改革实施方案》及《学联学生会改革方案》；通过组织集中宣讲、主题团课、班会等，使共青团干部和广大团员学习改革精神和重点内容，统一思想认识、增强行动自觉；并根据各项改革方案，结合我院实际，制定相关

制度规范建设规划，加强对各团支部的支持指导，优化面向各团支部资源配置机制，建立健全面向青年学生的众创众筹众评机制。

2. 充分发挥共青团作用，进一步加强和改进团员青年的思想政治工作。我院团委紧紧围绕迎接、宣传、贯彻党的十九大，推进党史、国史、近现代史和形势政策教育，深化“与信仰对话”、“一学一做”教育实践等系列活动，不断加强青年大学生思想政治教育工作。通过开展集中宣讲、喷绘展示、线上活动等，引领青年学生增强“四个自信”，增进对党的政治认同、思想认同、情感认同，做到“四个正确认识”，牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。同时，结合当下潮流充分利用易班公众平台开展网络主题团课活动。开展了主题为“树立和践行社会主义核心价值观”网络主题团课活动，反响热烈，在讨论区域留下的心得体会达4500余条。此外，“网上共青团”“青年之声”平台的建设也取得了广大青年学生的呼应。

3. 加强品牌建设，全面促进青年学生成才发展。团委着力促进青年学生全面发展，开展了以“撸起袖子学雷锋，我们17在行动”为主题的系列活动，以发扬“壮族三月三”传统民俗文化为主题的教育活动，以“缅怀先烈伟绩，弘扬民族精神”为主题的清明纪念系列活动；“不忘初心，牢记使命，永远跟党走”主题系列活动；参加了“挑战杯”“互联网+”科技竞赛系列活动等。

三、加强内涵建设，提高职能效能

1. 科学编印学院“十三五”规划,绘制科学发展蓝图。

学院紧跟发展步伐,结合工作实际,几上几下,编制印发学院“十三五”规划(2016-2020年),明确了办学理念、办学目标、办学类型、专业发展方向、培养目标、服务面向等内容,从顶层设计上做功夫,全局部署、统筹安排、分步实施,扎实推进学院改革及内涵式发展。

2. 顺利召开我院第二次党代会,为学院科学发展提供政治保障。

按照广西中医药大学党委的工作部署,成立了学院党代会筹备工作领导小组及工作机构,各项准备工作有序推进,严格按照程序,完成我院“两委”委员和党代表推选工作。按照集思广益、发扬民主的精神,组织撰写“两委”工作报告。2017年7月13日,我院顺利召开了第二次党代会,选举产生了我院“两委”委员,为学院科学发展提供政治保障。

3. 学院分工会会员大会暨第一届教职工代表大会第三次会议(扩大会议),保障教职工福利待遇。

2017年初,我院新领导班子调整到位。为了更好的开展我院各项工作,召开了学院分工会会员大会暨第一届教职工代表大会第三次会议(扩大会议),会议增补了学院分工会委员及补选学院分工会主席,审议通过了《广西中医药大学赛恩斯新医药学院薪酬分配方案》《广西中医药大学赛恩斯新医药学院绩效工资分配方案》。

4. 进一步建立健全规章制度,强化依规科学管理。

为深入贯彻落实依法治校的意见,保障各项工作依法依规、

依章管理，党政办制定了党员干部、会议报告、网络信息、招标采购、办公用品采购管理等领域 10 余个规定、办法，采购办、招标办先后制定了采购、招标领域 2 个规章制度，财资处制定了 2 个办法，教务处修订了、制定了教师、学生、评教等管理领域 10 余个办法、规定，为学院依法治校奠定了坚实的保障机制。

5. 完成机构调整及干部人事配置，不断提升职能效能。

为适应学院发展，根据独立学院特点及结合工作实际需要，重新调整设置学院行政职能部门、教学部门和教辅部门等，进一步优化组织结构，促进各部门科学协调发展。在学院优化部门设置后，进行中层干部换届调整，努力打造一支政治上靠得住、工作上有本事、敢于担当、开拓创新的中层干部队伍，并通过举办中层干部培训班，明确中层干部的责任与义务，帮助中层干部找准定位，提升我院中层干部队伍整体素质。

6. 规范分配制度改革，进一步提升教职工待遇。

2017 年以前，由于我院教职工的工资结构一直沿用 2006 年版的事业单位工资方案，多年来未曾调整，补贴名目繁多，基本工资占比过小、津贴补贴占比过大的情况突出。参照《广西中医药大学绩效工资分配方案》（桂中医大人[2016]89 号）文件，调整了我院教职工的薪酬结构，加大了基本工资的占比，并在此基础上调整了公积金的缴存基数。调整后教职工年收入比去年平均增加 12.4%，大大提高了教职工的福利待遇。

7. 优化财务工作流程，提升财务缴费效率。

为提高财务服务效率，今年财资处更新了财务管理系统，增加会计使用站点；积极与各银行及收费管理系统供应商协商及沟通，利用暑假期间完成了农行通联支付平台、浦发微信缴费平台、交行安心付支付平台和迎新系统等系统的构建并完成测试，进一步提高了学院财务工作效率和管理服务水平。其中，迎新系统的启用，实现了网上支付、手机支付等方式缴费及线上分班分宿舍等操作，改进了传统的收费方式、大大减轻了迎新工作及财务工作的工作量，解决了学院办学以来新生开学缴费排长队、学费收费核算不准确、效率低的问题。

8. 规范开展固定资产盘查工作，保障学院财产安全。

我院固定资产至2016年12月31日止已达3.02亿元，资产数量庞大，为摸清家底，提高利用率，学院在11月初成立了清查盘点领导小组，清查盘点工作正按要求有序进行中，此项工作将于2018年1月10日结束，届时将对此次清查盘点结果进行全面总结。

9. 完成学院数据上报，严格规范填报。

根据上级部门要求，学院于2017年9月20日至2017年10月30日开展本科教学基本状态数据、高等教育事业基层统计报表采集工作。党政办积极组织各部门填报数据，按时完成了数据的填报工作，并认真校对，保证数据的真实性、逻辑的严谨性。

四、加强教学管理，提高应用型人才培养质量

（一）做好常规工作，确保教学工作平稳开展

1. 顺利完成2017年度教学计划，教学工作有序开展。

根据学院各专业人才培养方案要求,教务处完成了 12 个专业共计 105 个班级的课程安排,开出近 2000 门次的课程,开出率 96%,基本保证教学的正常运行。完成尔雅通识选课工作,共开设 353 门通识课程,选课人次达 55,054 人;2017-2018 学年同时完成各专业办理复学,转专业学生 254 人次选课;为了突出我院因材施教,提高综合素质培养,教务处从 2017-2018 学年上学期开始辅修课程试行方案。同时,根据年度教学计划,组织核发了 44 个教学单位、系部(含外聘教师)的课酬,做好分月预发,期末结算,为各系部教师做好合理纳税工作,保障教师课酬能够按时发放,全年共计核发课酬 727,9032 元。

2. 严肃考风考纪,做好考务日常工作。

2017 年组织期中、期考、补考、毕业考、清考等大小考试 1500 多场,考试人数达 120000 余人次。组织上半年 5341 人次和下半年 5113 人次报名参加全国大学英语等级考试,顺利完成了 2017 年全国大学英语等级考试的考务工作。加强对学生的诚信考试教育,进一步严肃考风考纪,2017 年度处分学生 25 人/次。

3. 加强学籍管理工作,及时处理异动情况。

根据转专业相关文件要求,组织安排参加相应转专业要求参加的考试,并审核完成其转专业办理,共完成 2016 级 220 名学生转专业考试及学籍异动;顺利完成在校生 10888 人的学籍、学年注册工作;受理了学生的休学、退学、转专业、转学、更改学籍信息等业务,总计学籍异动 83 人次;组织 2018 届毕业生进行毕业图像采集,共计 2307 人次,并对照片采集信息进行核对,确保电子学历注册照片与学生信息准确;完成 2017 年学生学籍警示工

作，达到学籍警示的学生共有 488 人，其中黄牌警示 405 人，留级警示 53 人，退学警示 30 人。

4. 顺利完成 2017 届毕业生资格审核及证书发放、注册等工作，保障学生毕业就业。

根据学院相关规定，审核 2017 届毕业生毕业资格，并在规定时间内征订了今年的毕业证书、学位证书和辅修证书，对相应的毕业数据进行整理，确保后续工作顺利进行。组织学位委员会进行学位评定，完成今年 2157 位毕业生的毕业审核及学位授予工作。

5. 维护教学及网络设备，做好日常教学设备的维护和更新工作。

完成了自诚楼一楼 12 间教室课桌椅与多媒体设备安装及实验教学楼部分多媒体设备更换的工作，共投入 407320 元。同时，对学院网络机房进行了改造，做好 5 间计算机教室 323 台计算机的软件维护工作等，为下一步完善学院校园局域网基础设施及信息系统建设奠定了基础，全年共投入了 237580 元用于教学仪器设备的维护。

6. 稳步推进三创中心建设，为大学生创业提供实地平台。

制定了学院大学生创新创业教育工作改革实施方案和工作领导小组，修订和印发了《大学生创新创业训练计划项目实施方案》和《大学生创新创业孵化基地管理办法（试行）》，积极推进大学生创新创业各项工作有序进行。完成了 2017 年大学生创新创业训练计划项目 10 项国家级和 50 项自治区大学生创新创业训练计划项目申报工作并获得立项，收到上级下达的项目经费 22 万元，我

院共配套项目经费 15 万元，全部用于项目的推进。同时，组织成立大学生创新创业协会及大学生创新创业孵化基地，不断完善三创中心及大学生创新创业孵化基地软硬件建设和氛围营造工作，积极组织大学生创新创业项目入驻工作。

7. 加强实习生管理工作，提升后期临床教学质量。

为加强对毕业实习工作的管理，实习管理科对毕业生实习管理规定、实习考核手册、实习大纲及实习经费管理办法等进行了修订，完成对 2017 届 2400 余名毕业的实习生考核工作及 2017 年后临床实习中期检查工作。同时，积极开辟新的实习合作医院，拓宽实践教学资源，今年我院新增了 5 家教学合作单位，新增约 100 多名实习名额。

（二）积极推进“医教协同”人才培养模式

为了完善我院各专业人才培养方案，凸显应用型人才的培养，适应学院转型发展，教务处组织医学系、药学系、护理系、公管系、医技系就教学内容、教学方法及课程改革，进行了研讨、论证，人才培养方案修订工作会议，就课程整合，后期实践教学等内容进行了详细的讨论、论证；同时组织相关部门前往广西中医药大学一附院仙葫分院、303 医院、南宁市第四人民医院、邕宁区人民医院、邕宁区中医院进行调研，探讨医教协同育人模式，完善后期临床教学人才培养机制，对 2015 年版人才培养方案展开论证、调研。同时，为了保证我院学生的临床实践带教工作的质量，今年我院在中医一附院仙葫院区投入设备 434600 元，用于购置学生见习示教室多媒体等设备。

（三）加强系部建设，稳步推进教研室工作

今年，围绕“211”重点专业建设，各系部在完善制度建设、加强师资队伍培训，开展技能竞赛、整合学科及教研室资源上做了大量的工作。

医学系：2017年共承担专业课程14门、技能培训2门，总计课时为5608学时。为加强和规范系部建设，聘请赵铁建教授担任医学系主任，先后派出白蕊等4人参加教育厅高校青年教师业务能力提升专计划，同时，为了提升青年教师的实践技能水平，临床类教师利用暑期及课余时间到医院进入临床学习进修；举办学术讲座3场；开设选修课1门。

护理系：完善《护理本科应用型人才培养方案》。开展PBL教学，探索新的考核方式：模拟病房体验实训操作考核，得到了临床老师及学生的一致认可；新开设《临床护理英语实践》课程。举办学院第一届“Nova”杯护理操作大赛，锻炼了学生们的英语口语能力，也培养了同学的护理操作能力；完善实习手册：学生每两周完成1篇实习日志，学生在临床实践中将所看、所想、所做的临床经历记录下来，通过书写实习日志回顾护理临床实践的过程，反思临床实践中有待改进的问题。

药学系：积极配合学院教务处切实开展教学计划3次、实习大纲修订1次及实习检查3次、实习大纲修订1次及实习检查3次，完成食品质量与安全新专业评估迎评材料、加强教师授课评价8次等工作。组织学生开展中药（3-4月）、制药设计（7-9月）、化学实验（9-10月）等技能培训，指导学生的两个国家级“传

统花茶创意坊”、“常用中药标制作及辨识实践研究” 大创项目，并取得初步成果。

公共管理系：系部内划分英语、体艺、思想政治理论课三类教研室，实行分类管理。推动成立“广西中医药大学赛恩斯新医药学院大学生思想政治教育教学工作领导小组”。5月底顺利通过了教育厅的思政教学质量检查，并向教育厅提交调研报告一篇，优秀工作案例一篇。5月及11月中旬，思政教研室分别迎接教育部及教育厅思政指导委员会专家听课检查，获得良好评价。英语教研室与体艺教研室在完成常规授课外积极带领学生参加各类竞赛，成绩喜人（具体见成绩列表）。

五、科研工作稳步推进

继续加强科研管理工作，组织开展科研知识讲座、课题申报培训，鼓励师生参与科研工作，提升师生科研意识和能力。2017年获教育厅科研项目8项，教育厅高教教改项目10项，广西自然科学基金项目1项，广西哲学社会科学规划课题3项，校级大学生科研训练项目2项。组织申报2018年教育厅科研项目6项。邀请广西中医药大学副校长冷静教授作关于科研思维的讲座，邀请赵铁建教授开展关于国家自然科学基金项目申报经验交流讲座。召开了2017年学院科研工作大会，大会分析总结了本院科研工作情况，明确今后奋斗目标。修订了《关于科学研究相关管理工作的若干规定》《广西中医药大学赛恩斯新医药学院科技经费管理办法》《广西中医药大学赛恩斯新医药学院科研奖励办法》等文件。

六、加强教职工队伍建设

结合 2016 年度考核做好教师的职称聘任工作，充分发挥职称管理的激励作用。今年共聘任了李东晓等 22 名专业技术职务人员，其中聘任初级职称 6 人，中级职称 15 人，副高职称 1 人。根据工作实际需要，着手补充岗位招聘工作，严格招聘程序及要求，录用行政岗、专任教师岗、辅导员岗共 4 人，为学院相关工作有序开展做好人力保障。

七、招生就业工作稳步推进

（一）招生工作再上台阶

1. **加大宣传力度，打响我院知名度。**一是精心制作宣传材料，参加各种招生咨询会。将宣传重点放在突出我院的办学特色、专业特色和办学成果上，参加各省市县招生咨询会 29 场次，为广大考生提供信息服务和志愿指导，取得良好效果。二是利用各省市招生计划用书及网站发布招生信息，在广东、广西、陕西、福建等生源大省招生计划用书公布学院概况、招生计划、学费标准等相关信息。同时在阳光高考网、学院招生专题网及时公开招生信息。三是利用网络、微信、QQ 平台及网上招生咨询及电话热线为学生在线答疑，耐心解答考生及家长各类问题。

2. **严格执行“阳光工程”，严肃招生录取工作纪律。**严格编制 22 个省市的分省分专业计划，严格录取各个环节规程，并及时做好报送、招生信息公开工作，加大“阳光工程”实施力度，

我院2017年我院共安排12个本科专业面向全国22个省、直辖市、自治区招收普通全日制本科生，计划招生2500人，其中区内1070人，外省1430人；录取2500人，其中区内录取1070人，外省录取1430人。今年我院实际报到的新生总数为2249人，报到率为89.96%。录取专升本88人，报到77人，报到率为87.5%。

（二） 就业工作稳中有升

今年我院共有毕业生 2165 名，其中录取研究生为 112 人，为确保首次就业率预期目标实现，在学院的领导下，全面统筹、具体部署、深入开展毕业生就业各项工作，较好的完了毕业生就业指导、就业服务，就业跟踪，毕业生档案、就业数据管理上报等工作；开展全院性大型双选会和护理专场招聘会，并组织毕业生参加 3 场广西中医药大学 2017 届毕业生夏季招聘会、教育厅全区农村建档立卡贫困家庭普通高校毕业生就业培训暨现场招聘会及教育厅大学生就业服务中心、区人力资源服务行业协会组织的多场次面向大学毕业生的网络招聘会和现场双选会。经过统计，举办的各类招聘会及发布招聘信息共为我院毕业生提供了 13000 多个就业岗位，2017 年提供就业信息岗位数与毕业生数之比约为 5:1，无论是用人单位参会数还是提供的就业岗位数均较去年有较大的增幅。另外，完成了教育厅对毕业生就业情况的邮箱与电话核查，我院最终就业率为 92.03%。

八、学生工作成绩显著

1. 完善制度规则建设，确保学生工作有法可依。

根据教育部颁布的《普通高等学校学生管理规定》要求，学生工作牵头，教务处等相关部门对《广西中医药大学赛恩斯新医药学院学生手册》（2014年版）进行修订，成立了《广西中医药大学赛恩斯新医药学院学生手册》修订工作领导小组，在听取了教务、后勤、团委等多个部门的意见，先后严格修订汇编五次，利用暑期时间完成上报教育厅检查任务。此次共下发学生手册3570本，组织全院学生以班级为单位加强学习，并针对2017级新生进行学习考核。

2. 稳步推进征兵工作，为国防工作做出努力。

结合工作实际需要，对征兵工作领导小组进行调整。征兵工作站挂靠学工处并召开征兵专题工作会，积极开展宣传动员，线上线下结合，实现全院学生全动员。目前，我院学生踊跃报名，有40多名学生报名预征，经审核条件后，共10名学生参加了体检。1名应届毕业生获得士官直招，5名在校生（3名男生、2名女生）预征入伍。

3. 资助工作开展有条不紊，夯实学生就学保障。

学生资助管理中心根据学生助学管理体系有关规定及我院实际情况认真开展家庭经济困难学生资助工作，全面落实“奖、贷、助、勤、补、减”等各项资助工作。

奖：评选出院级1195名奖学金、1242名“三好学生”、704名“优秀学生干部”、63名“优秀毕业生”、14个“先进班级体”。其中，88项荣誉为区级以上奖项。13名同学获得国家奖学金，217名同学获得国家励志奖学金；53名同学获得自治区人民政府奖学金；1547名同学获得国家助学金；累计资助金额611.8万元。**贷：**

2017年，我院为765名2017级新生开辟绿色通道，其中757名新生办理生源地助学贷款，12名新生办理缓缴学费事宜；2777名同学申请生源地助学贷款，贷款金额达2165.23万元。**助、勤：**做好贫困生认定及建档立卡贫困户学生校核工作，认定贫困生2257名（含建档立卡户家庭学生576名）；认真统筹做好院内勤工助学工作，本学年共安排学生勤工助学岗位172个，安排学生1720余人次，发放勤工助学资金39万多元，较好的帮助了我院家庭经济困难学生。**补：**应征入伍、退役复学、退役士兵、直招士官共31人，学费补偿70.4万元；为16名残疾低保类学生和408名生源地助学贷款类学生申请求职补贴，申领补贴共计47.488万元。**减免：**制定了《广西中医药大学赛恩斯新医药学院临时特殊困难补助管理办法》、《广西中医药大学赛恩斯新医药学院特殊困难学生学费减免管理办法》，目前为一名双亲亡故的学生学费减免8000元。我院各项奖助工作按时按量完成，各项补助资金如期发放，2017年获得国家助学贷款中央奖补资金39万元。

4. 稳步推进心理健康教育，维护大学生心理健康。

（1）加强了心理咨询个案研究，进一步完善心理咨询档案管理。完善资料积累工作，逐步完善“四级校园危机干预体系和快速危机反应机制”，积极做好心理问题高危人群的预防和干预工作。本学期心理咨询中心处理失恋、宿舍矛盾、生活事件导致情绪失控等的危机干预共5起，个案咨询60多人次。

（2）注重心理健康教育课程的开展。发挥课堂教学的主渠道作用，由专兼职心理咨询教师教授《大学生心理健康教育》课，

通过案例教学、体验活动、行为训练等多种形式，不断丰富心理健康教育的内容，提高课堂教学效果，荣获全区高校大学生5.25心理健康活动月“心情征文”比赛三等奖2项、“阳光风采照”评比三等奖3项。

(3) 开展心理普查工作。对除实习生外的8933名在校生进行心理健康普查，总普查率为98%。普查结果为：正常的为6794人，占总人数的76%；异常的为2133人，占总人数的24%，其中一般问题的为1612人，比例为18%，严重问题的为507人，比例为6%。经辅导员与普查有严重问题的同学谈话后，目前心理咨询中心进一步排查筛选的结果问存在极高危险的有21人，较高危险的有77人。

4. 扎实开展第二课堂活动，提升学生综合素质。

学院举办了第三届校园文化艺术节暨纪念学院建院15周年系列活动、“不忘初心，医路向前”辩论赛、“翰墨书香颂祖国”书画大赛、运动会、摄影比、赛新生拔河比赛、军训等，另外组织学生参加广西教育厅、学术组织举办的英语竞争、化工竞赛、护理技能大赛、药学技能大赛、创新创业大赛、广西第三届“千里杯”校园足球联赛，丰富学生的课外文体活动；组织学生参加志愿服务、义诊、献血等活动近10场次，引导医学生增强对职业行业的认识和培养良好的职业道德。

九、后勤服务工作不断增效

1. 完善制度建设，提升管理水平。

为进一步加强后勤管理，提升后勤服务水平，今年上半年后勤保卫处根据学院实际情况制定并完善了《广西中医药大学赛恩斯系医药学院食堂安全应急预案》、《广西中医药大学赛恩斯新医药学院预防和处置突发性公共事件的工作预案》、《广西中医药大学赛恩斯新医药学院防火疏散应急预案》等制度。

2. 多措并举，维护校园安全和谐稳定。

今年，学院加强与辖区派出合作，签订“警民共建”合作机制，为建设平安校园打下坚实基础。加大宣传力度，利用校内宣传栏、校园网等平台进行医疗卫生、应急安全防范宣传；每月固定一次常规消防设施检查，达 12 次，日常实行不定时抽查，对缺损的消防器材及时进行购买补充，并在消防重点部门放置灭火毯等消防器材；联系青秀区消防中队进校园开展师生消防知识讲座 1 次，同时还进行了消防疏散演练 2 次，参加学生 5000 人，提高了学生的安全意识和应急逃生能力；组织教职工学生消防安全知识考试各 1 次；加大管理力度，强化管理育人，加强对部门及物业公司进行监督检查，切实抓好校园环境服务管理、水电管理、校园基础设施维修、校园绿化养护管理、饮食管理、学生公寓管理等工作，为学院正常工作的开展提供后勤保障。

3. 不断完善学院基础建设，创造良好育人环境。

经党政联席会议决定给 2017 级新生开学营造美好的学习环境，后勤保卫处等相关部门严格按照学院招标采购相关管理规定，暑假期间顺利完成了康复实训室装修、97 间宿舍漏水改造、

近 630 个洗手盆更换改造、室外体育场翻新、教学楼大门装修、教学楼前地面平整施工、教学楼空调检修、户外椅安置、桂花林种植、小花园休闲长廊建设等工作；并完成了 416 间新生宿舍清洁、损坏风扇拆除、锁芯调换、及 163 间新生宿舍墙面清洁刮白工作等多项工程，创历年工作量之最。

十、2017 年喜获佳绩

序号	获奖内容	获奖人
单位集体		
1	校友会 2018 中国医药类独立学院 10 强(排名第八)	
2	第一届自治区文明校园	
3	第二届全国护理专业本科临床技能大赛团队优秀奖	
4	全国大学生英语竞赛广西赛区优秀组织单位奖	
5	广西第五届大学生艺术展演：合唱《月亮今晚要出嫁》、《玩具兵进行曲》荣获艺术表演类声乐甲组二等奖；小合唱《amazing》荣获艺术表演类声乐甲组二等奖	指导老师： 李雪婷
6	广西第五届大学生艺术展演：合奏《梦里水乡》、《赛马》荣获艺术表演类声乐甲组三等奖；舞蹈《秀色》荣获艺术表演类舞蹈甲组三等奖；朗诵《以青春的名义宣誓》荣获艺术表演类朗诵甲组三等奖	指导老师： 邓翰林
7	南宁市志愿服务工作“优秀支持高校奖”	
师生个人		
1	《药学类专业应用型人才培养模式教学改革与实践》研究成果荣获二等奖	梁天坚等

2	《护理学专业创新应用型人才培 养模式改革与实践》研究成果 荣获三等奖	黄红泓等
3	《关于民办院校如何构建大 学生第二课堂长效育人机制—— 以广西区内 24 所民办院校为 例》课题荣获团中央一等奖	谭入铨等
4	自治区信息化教学大赛一等 奖、最佳创意奖	霍 宇
5	广西教育教学软件大赛 二等 奖	黄 娜
6	第四届全区高校青年教师教 学竞赛 工科组二等奖	黄 娜
7	第四届全区高校青年教师教 学竞赛 文科组三等奖	刘继英
8	广西教育教学软件大赛 优秀 奖	王鸿红
9	第四届全区高校大学生心理 健康教育课教学比赛 三等奖	吕映福
10	2017 年广西“书香校园 阅 读圆梦”网络征文 优秀指导 老师	陈威龙
11	广西第十一届商务秘书大赛 优秀指导老师	谭入铨
12	广西高校大学生第十八届化 学化工类论文及设计竞赛二等 奖、三等奖	指导老师： 龚志强
13	2016 年全区本科高校大 学生英语能力竞赛“大学英语 组” 三等奖	指导老师： 黄彦、刘继 英
14	2017 第十二届南宁市青春 艺术大赛“律动南宁”组合 演唱比赛 铜奖	指导老师： 李雪婷
15	广西高校青春之歌“校园 好声音”大赛优秀奖	指导老师： 李雪婷
16	“恒佳杯”广西高校第一 届气排球锦标赛 冠军	指导老师： 卫万一

17	广西中医药大学第14届健身舞蹈大赛 荣获一等奖	指导老师： 邓翰林
18	广西中医药大学“院系杯” 冠亚军	指导老师： 蒋军文
19	广西中医药大学2017年体育文化节篮球赛中荣获女子组第一名、男子组第三名	指导老师： 蒋军文
20	2017年全国大学生英语竞赛，获广西赛区一等奖2人、二等奖7人、三等奖11人	
21	2017年“外研社杯”全国英语写作大赛，获广西特等奖1人、一等奖1人、二等奖2人、三等奖4人	
22	2017“外研社杯”全国英语阅读大赛广西赛区，获得特等奖2人	
23	2017年“外研社杯”全国英语演讲大赛，获广西赛区三等奖2人	
24	第九届广西高校大学生化学实验技能竞赛 三等奖	2015级药物制剂专业黄陈丽
25	第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广西区选拔赛 《互联网+家庭式订单护理服务》获二等奖，《传统创意花茶坊》及《痹酒——中医秘方的神奇制造》获入围奖	
26	《面对面时以泛黄》摄影作品在第四届广西大学生网络文化节活动比赛 荣获创意摄影比赛二等奖	
27	广西第十一届商务秘书大赛 黎嘉恩荣获个人奖二等奖；学院荣获团体奖优秀组织奖；谭入铨老师荣获优秀指导老师奖；吴馨悦获得优秀学生干部称号	
28	《为青春喝彩，为梦想奋斗》荣获2017年全区“助	2014级中医

	学筑梦、励志成才、担当有为”主题征文活动三等奖	学潘秋
29	2017年广西“书香校园 阅读圆梦”网络征文《九夏三冬》 高校组一等奖	徐小雨
30	2017年广西“书香校园 阅读圆梦”网络征文《沉迷经典，心醉中医》 高校组二等奖	陈斌成
31	广西中医药大学“青鸟杯朗诵比赛”分别荣获二等奖1个，三等奖1个，优秀奖3个	

第二部分 2018年工作计划

2018年，我院将在董事会的坚强领导下，以党的十九大精神为指导，围绕应用型大学建设主线，继续深化教育教学改革，夯实办学条件，加强内涵建设，提升办学水平，以专业和课程建设为重心，强化教学管理，推动我院各项工作再上新台阶。

一、深入贯彻落实依法治校，科学规范管理

1. 健全工会功能，进一步落实“三重一大”保障体系。以参加自治区“依法治校示范校”活动为切入点，“以评促建、以评促改”，调整我院各职能部门的设置，加强工会功能，完善教职工代表大会各项制度，保障学院“三重一大”的实施开展。

2. 做好分类管理过渡工作，推进办学有序。以民办教育促进法实施为契机，落实自治区分类管理工作的开展，积极学习相关文件法规，深入了解现行政策，保障我院顺利通过分类管理工作过渡期。

3. 修订学院章程，确保学院健康发展。学院章程是学院依法治校的重要依据，根据国家、自治区相关文件，结合我院实际办学情况，重新修订我院办学章程，为我院健康有序发展提供保障。

4. 完善各项制度，推进规范化管理。根据党中央、教育部、教育厅、广西中医药大学近期出台的有关党建、教育教学、职称评聘、辅导员队伍建设、学生资助等政策、法规、意见，结合学院工作实际，进一步修订和完善学院各项常规管理制度，汇编学院管理制度、教学管理制度成册，使学院管理制度化、科学化、规范化、精细化。

5. 进一步规范预决算工作，科学财务管理。随着学院的发展，财务管理职能日益显现，财务治理应参与到学院办学的各项事务中，使学院各项工作经费的使用更加符合财务制度规定，科学编制2018年财务收支预算，在日常的工作中，以预算为依据，积极控制各项费用的支出，充分发挥预算的目标作用，提高资金使用效益。同时，加强财务部门人员的业务技能和法律常识的学习，及时了解当前的政策法规，依法、科学规范财务管理。

6. 严格招标采购工作程序，优化招标采购流程。加强岗位人员的业务能力培训，避免因人为因素导致的工作失误，同时，加大对市场的调查，拓宽优质的供应商，加强对供应商的管理，以便更好的获取优惠政策。

二、继续深化教育教学改革，致力培养符合社会需求的应用型中医药人才

7. 加强以“学生为中心”的人才培养观，服务学生成长成才。结合社会行业需求，注重学生能力培养，探讨把教师的教学与学生自学有机结合的培养方式（即课上课下结合），促进“医教协同、校企合作”育人模式向纵深发展。修订2017年人才培养方案；结合目前国家执业医师分阶段考核的具体情况以及教学效果和教学资源情况，重新制定岗前技能培训计划。

8. 强化教学管理，提高教学质量。修订各专业人才培养质量标准，使我院人才培养紧密结合社会发展的需求。建立考试题库，逐步实现教考分离。开展评教评学，促进学院校风建设。深入推进大学生大创项目，积极创业促就业工作。为适应社会需求、缓解师资紧张现状，加强外聘教师的力度，建立外聘教师专家库，规范外聘教师管理工作。

9. 加强实践教学工作，提升学生实践操作能力。

科学制定举办操作技能、理论知识大赛的力度，以赛促练、以赛促学、以赛促教，提升学生的实践动手能力。强化实训教学工作，加强自有教师实训教学技能、提升实训室的开放力度、推进医学影像实训室建设、筹备医学临床实训中心、中医临床技能实训室建设，多措并举，提升学生的实训实践技能；深化协同育人机制，加强后期临床教学工作，深化检查与评价机制，健全后期临床实习规章制度，开拓后期临床实习单位，完善实习方案，提升学生的临床实践技能。

10. 做好迎评迎检工作，促进专业建设。加强强基计划实施，做好迎接上级各类检查的工作，如年检、新设专业（医学检验学）的迎评工作。

三、加强教职工队伍管理，提升教育教学及服务工作水平

11. 加强师德师风建设，营造良好教风校风。教师发展中心要制定有关工作方案，倡导爱岗敬业、无私奉献的高尚师德，培树立德树人、教书育人的教职员工楷模。不断加强师德师风建设，严谨教风，对违反师德要求的教师实行一票否决制，使全体教师扎实教学、认真教学，构建良好的教书育人风貌。

12. 提高师资教学水平，构建良好师资队伍。在完善学科带头人的基础上，各系部要做教研室建设工作、传承好“传帮带”，带领和培养好年青教师，不断提高年青教师的教学水平、教学科研水平，争取确立重点课程建设项目。年青教师要奋发自强，在学院的支持下，通过多种途径，不断提升自身的教学水平和提高学历文凭、专业技术层次。

13. 积极探索职称评聘和绩效考核管理工作，全面激发教职工干事创业热情。积极配合做好职称评审权下放工作，制定学院职改系列文件，完善评审条件，规范评审工作机制。充分调研各院校绩效考核工作，形成学院绩效考核管理实施方案或意见（试行），指导各部门完善、制定其绩效考核管理办法，进一步充分调动广大教职工的工作积极性，鼓励全体教职工踊跃参与学院发展建设，为学院的快速发展做出积极的贡献。

四、推进科研管理工作，提升教职工科研能力水平

14. 深化科研管理办法，鼓励积极投身科研工作。落实好新修订的科研管理办法及奖励措施，宣传、解读好相关政策和奖励，

鼓励全院教职工积极投身科学研究工作。

15. 加强科研培训力度，提升科研能力。大力组织广大教职工参与校本部组织的各种科研相关培训和讲座，拟邀请专家（自然科学类和人文社科类）、中国知网专员到我院做讲座，以提高我院教师的科研知识和水平。

16. 力争科研出成果，科研工作更上新台阶。积极做好项目申报动员工作，争取实现校级以上自然科学类课题 10 项，人文社科类课题 5 项，教学改革项目 15 项。科技厅项目 3 项，国家自然科学基金 1 项。

六、夯实招生就业工作，确保就读持衡就业上新台阶

17. 完成招生专题网站更新维护、接受考生及家长招生咨询、招生日常咨询。在稳定招生计划与办学规模前提下，学院重点推进大学生就业和创新创业工作。开展 2018 届毕业生就业去向摸底调研，鼓励和指导 2018 届毕业生创新创业和就业工作，给予应届毕业生一定的考研指导。制定 2018 届毕业生就业率目标、草拟和签定就业目标管理责任书。增进学校与医院、企业等单位的交流，整合资源，联合举办 2018 和 2019 届毕业生双选会，确保建档立卡就业帮扶工作取得实效。

七、加强学生管理工作，服务学生成长成才

18. 提升辅导员队伍能力，提升服务学生能力。通过外请专家对辅导员的培训、外出交流与学习培训、成立工作督导组、严格落实辅导员考评考核制度、考评辅导员工作台帐等，提高和促

进辅导员的工作能力。

19. 提升学生综合素质，提高就业竞争力。加强对学生意识形态管理，落实工作责任制，通过组织开展社会主义核心价值观教育，配合开展爱国国防、行业道德、美德品行、文明礼仪等形式丰富的专题活动。开展心理健康普查、干预及安全宣传教育等工作，培养学生良好的综合素质。

20. 确保真助学、助真学，切实保障学生求学需求。严格落实国家有关资助政策要求，依规、公平、公正、想方设法资助贫困学子，同时要加强对受助贫困学子的感恩教育，确保贫困学子安心就读，争取早日成为一名优秀的中医药人才，以优异的成绩报效祖、学院对他们的关心、关爱。

八、夯实后勤保障，服务教学中心工作

21. 科学筹划，努力完成学院“三大工程”项目。一是后勤保卫处与医务室要协同努力推进学院附属中医门诊部的基础建设，尽快科学划分功能分区，早日投入使用，服务五合、邕宁区域的师生、民众的医疗健康需求。二是后勤保卫处等部门要加强与校本部相关处室联系沟通，积极推进新图书馆建设工作，争取早日建四层 7933.39 平方米的新图书馆，以解决师生阅书借书日益增加的需求及达标规范验收评估有关图书馆指标的要求。三是后勤保卫处等部门要与校本部相关部门积极对接有关自诚楼架空层医学临床实训中心建设事宜，并积极推进，以早日解决日益增长的医学临床实训实践教学需求。

22. 加强校园环境美化建设，为提高学生学习生活环境做出

不懈努力。不断改善学院现有的办学条件和基础设施，营造和谐、民主、向上的良好学院发展氛围，把我院的教学、饮食、宿舍等功能区域建成中医药文化浓郁，特色鲜明，学习与休闲功能相结合的校园。

23. 加强医疗保障，为师生身心健康保驾护航。继续保障师生的医疗健康需求，做好学生重大疾病的排查，并向学工处提出预警，同时，做好传染病的宣传教育、灭四害工作；保障教职工健康检查，组织好体检项目。推进中医门诊部建设工作，充分发挥医务室原有优良传统，完善门诊部执业登记，进一步完善医疗服务体系建设，提升服务水平。

24. 继续做好节能降耗工作，积极创建节约型校园。2017年在全院师生的共同努力下，学院的水、电费支出分别比2016年同期下降了14.3%和19.6%；2018年继续加强水电管理、改造，争取2018年水、电费支出比2017年下降5%—10%。

25. 完善校园安全保障措施，打造安全校园。加强人防、物防、技防相结合的校园安防工作机制，针对学院2010年安装的监控系统已开始出现老化和ABCD栋学生宿舍走廊监控未完全覆盖的现情况，计划更换、新装100个摄像头。

九、加强党的建设，提供坚强有力的组织保障、政治保障

26. 加强教育学习，以十九大精神为主线，开展好“不忘初心，牢记使命”主题活动。加强宣传思想教育和意识形态工作，进一步落实思想建党要求，加强群团组织工作，牢固把握意识形态的主导权。坚持从严治党，抓好学院班子队伍建设。落实学院

第二次党代会精神，举行首届党建和思想政治工作研讨会。加强党建精品工程建设。培育和创建党建工作示范点，做好2018年度党支部工作“立项活动”项目。做好“党员好故事、书记好党课、支部好案例”展评活动。以学习党的十九大为主线，确立一批专项课题。加强对内对外宣传工作的力度，努力提升学院的社会知名度和影响力。继续做好官方微信、微博和易班建设工作；做好《优秀校友先进事迹汇编》、编印《领导内参》、《工作简报》《院刊》；策划学院宣传片，进一步引导广大师生员工认同赛院精神，凝聚人心智慧和力量，推动学院建设发展改革。

27. 深化“固本强基”工程建设，全面提升思想政治工作实效性。进一步加强基层党组织建设，严格执行“三会一课”制度，创新基层党支部教育活动的形式与内容。落实教育部党组《关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》，切实加强教师党支部建设。狠抓党的自身建设和干部队伍建设，特别是抓好各部门党政一把手的培养教育和使用工作，做到干部选拔任用有新气象，党员发展和管理工作有新成果，网络建设有新发展，宣传工作有新亮点。完善激励、关怀、帮扶机制。探索党员帮扶关怀的新途径。加强宣传和正面引导，发挥榜样力量，汇聚创业正能量。提升党员教育工作的水准和发展新党员的质量。进一步加强对发展对象的选拔培养工作；举行第18期入党积极分子培训班；制定党员教育和党务干部培训工作方案。

28. 围绕人才培养的根本，坚持立德树人，切实加强师德师风建设。切实发挥社会主义核心价值观学习、研究和传播的重要阵地作用。改进工作作风，发挥好党员干部的引领带动作用。加

强教职工思想政治教育。坚持形式创新，打造课堂教学、社会实践、校园文化多位一体的育人平台，使社会主义核心价值观融入教育教学全过程。通过开展领导干部带头听课评课、教学专项督导、学生评教、教风学风检查、青年教师导师制等系列活动。继续推进文明校园建设。进一步完善文明校园创建的体制机制，努力提升文明校园创建的层次和水平，补齐学院各部门文明处室评选表彰的短板，增强学院文化软实力。

29. 推进党风廉政建设，营造风清气正的教育环境。持续开展作风建设活动。厉行勤俭节约，反对铺张浪费，积极开展各项节能节支工作。在党员干部中深入开展党风党纪教育，加强廉政文化建设。落实《党务公开工作实施方案》。通过文件、网络、公示栏等平台公布教职工普遍关心的热点问题。对师生反映强烈的突出问题及时反馈给学院领导和相关职能部门处理、解答、办理。加强对关键环节、重点部门的监督检查，进一步开创党风廉政建设工作新局面。切实做好安全维稳工作，努力构建平安和谐校园。